



► La MLIJ : une force collective au service des jeunes

Sète agglomération méditerranéenne qui fait des 16/25 ans du territoire une de ses priorités, subventionne la Mission Locale d'Insertion des Jeunes du bassin de Thau pour les accompagner dans leurs parcours.

L'accompagnement est une démarche essentielle dans la construction et la réussite du parcours des jeunes. C'est le rôle prépondérant de la MLIJ, qui les accueille, les informe et les oriente vers une réelle insertion et autonomie sociale et professionnelle. Formation, emploi, mobilité, logement, santé, citoyenneté... la MLIJ intervient sur plusieurs domaines. En 2021, sur l'ensemble de notre territoire, ils ont été 3.657, âgés de 16 à 25 ans et sortis du système scolaire, à bénéficier de cet accompagnement. Ce chiffre est en augmentation de 6% par rapport à l'année précédente. Les « premiers accueils » sont également en nette hausse, 2021 (+26 %) avec 1.245 jeunes. 1/4 sont des mineurs et 45% n'ont pas de diplôme.

Un jeune, une solution

« Il s'agit d'accueillir le jeune adulte en devenant, en respectant sa personne, ses croyances, son histoire, ses envies et ses besoins » explique Yamina Chihib, directrice de la MLIJ BT depuis 2020, « cela nécessite du temps, de l'écoute, de la bienveillance et du professionnalisme. Le jeune accompagné dispose d'un conseiller référent unique qui travaille avec lui sur son projet d'insertion professionnelle et sociale ».

Et les résultats pour l'année 2021 sont

porteurs : 2.363 jeunes ont signé un CDD (soit une augmentation de 120 % par rapport à 2020), 260 ont signé un CDI (+60% par rapport à 2020) et 250 ont intégré un contrat d'apprentissage (essentiellement dans le commerce, l'hôtellerie, la restauration et la logistique). L'an passé, ils ont également été 762 à bénéficier d'une immersion en entreprise (+ 80%), 600 à suivre une formation tous dispositifs (+ 26%) dont 265 ayant accédé à l'offre de formation du Conseil régional (+23%).

Les entreprises, un réseau partenarial essentiel

La MLIJ peut aujourd'hui également compter sur les entreprises du Bassin de Thau, qui sont de plus en plus nombreuses à se tourner vers elle pour recruter des jeunes. Elles sont 316 nouvelles entreprises devenues partenaires en 2021. 195 offres d'emploi ont été collectées et 285 postes de travail proposés.

Ainsi, l'accompagnement des jeunes s'inscrit autant dans une logique de territoire que dans une logique de parcours "sur mesure" du jeune. Lui-même en recherche d'orientation, il a la possibilité de bénéficier à la fois de chantiers d'implication locale, puis d'une expérience à l'étranger, d'une aide financière, d'une formation qualifiante et enfin d'ateliers de recherche d'emploi. Toutes ces expériences aboutissent

bout lui permettent enfin de trouver sa voie et de s'insérer durablement dans l'emploi.

La MLIJ dispose également d'un outil unique proposé par SAM : le chantier jeunes d'implication locale. Cela consiste pour la collectivité à commander et co-financer un chantier impliquant des jeunes en insertion. Ils permettent ainsi d'en remobiliser certains autour d'une activité développant leurs compétences professionnelles. Cela peut concerner le domaine du bâtiment (le théâtre de Marseillan et l'école des Crozes à Frontignan), mais aussi de l'environnement (fabrication d'un composteur) à Poussan, de l'événementiel/animation (Festival de Thau, FIRM ou festival des jeux vidéo, métiers du cinéma) ou encore du créatif avec la magnifique fresque géante qui décore désormais le stand de tir intercommunal à Sète et fait la fierté de la MLIJ (voir photo p.7). Un chantier « service à la personne » s'est également déroulé sur tout le territoire (en partenariat avec Top service 34). En 2021, ils sont 90 jeunes à avoir pu bénéficier de ces chantiers d'implication, avec un taux de sortie (vers un emploi ou une formation) positif de 40%.

De nouveaux « outils » pour 2022

Depuis le 1^{er} mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune (qui fait suite à la Garantie Jeune) a été mis en place : le jeune rentre dans une recherche active d'emploi et un parcours personnalisé (de 6 à 12 mois), en

suivant un programme composé de différents types d'activités à raison de 15 à 20 heures par semaine. Il touchera une allocation pouvant aller jusqu'à 500 € mensuels.

Deuxième nouveauté en 2022 : aller à la rencontre des « invisibles », en les repérant à travers le jeu et le loisir, sur les réseaux sociaux et dans les lieux qu'ils fréquentent. Ce dispositif nommé « Game on ! » permettra d'être à leur écoute, susciter leur intérêt, les remobiliser et les relier à des programmes existants.



Yamina Chihib, Directrice de la MLIJ, au côté de Laurence Magne.

LE POINT DE VUE DE L'ÉLUE

**Laurence Magne (à droite sur la photo),
Présidente de la MLIJ,
Vice-présidente déléguée de SAM**

« Les jeunes sont les principales victimes de la période exceptionnelle traversée en 2020 avec la crise sanitaire, qui s'est parallèlement traduite en crise sociale et économique. Durant cette crise, de nombreux jeunes suivis ont perdu un emploi. La MLIJ s'est adaptée à cette période pour rester en lien avec eux, en ajustant ses modalités d'accueil et en les aidant à développer leurs compétences numériques, communiquer différemment et réfléchir à leur orientation et leur projet de vie ».



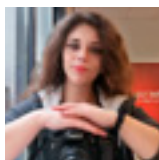
Témoignage de jeunes

Orane MARTIN



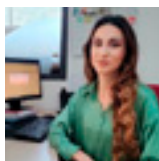
La MLIJ m'a permis de vivre énormément de belles aventures, que ce soit des chantiers jeunes ou Erasmus +, et je leur en serai à jamais reconnaissante pour tout le travail accompli !

Shiny HERVAIS



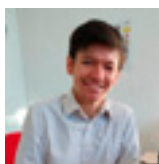
Depuis un an, j'ai eu l'occasion de vivre des expériences avec la Mission Locale que je n'aurais pas pu vivre seule et je me suis professionnalisée dans le domaine auquel je rêvais depuis des années. Photographie, Erasmus, réalisation de documentaires et de séries, ingénierie 3D, et aujourd'hui journalisme : je suis aux anges !

Délaysia KARROUM



Je me suis rapprochée de la Mission Locale en décembre 2020 afin de pouvoir financer mes études. Deux semaines après avoir intégré la garantie jeunes, la MLIJ m'a proposé un contrat d'apprentissage en tant qu'assistante de gestion qui me permet actuellement de passer mon diplôme de comptabilité gestion.

Maëli QUESSADA



J'ai commencé à être suivi par la Mission Locale début 2018, et en 4 ans elle a pu m'accompagner dans mon insertion professionnelle en m'aidant à financer mon permis de conduire pour me permettre de suivre plus aisément une formation sur Montpellier. En parallèle, j'ai pu faire un service civique pour lutter contre la fracture numérique au sein même de la Mission Locale du bassin de Thau. Ce contrat m'a permis d'avoir une réelle première expérience professionnelle et gagner en confiance. Suite à cela la Mission Locale m'a proposé un contrat PEC d'un an en tant que chargé d'accueil et assistant administratif. Et le 1^{er} février 2022, j'ai pu fêter ma 1^{ère} année en CDI en tant qu'assistant de gestion. Merci à la Mission Locale pour cette expérience. J'espère que cette aventure sera longue.

LES RENCONTRES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

DU 12 MARS AU 2 AVRIL 2022 8H30 - 12H30

Et d'autres dates en mai

**ENEZ AVEC VOTRE CV
POUR DÉCROCHER
UN EMPLOI OU
UNE FORMATION**

12 MARS : MÈZE

Forum emploi saisonnier et environnement

📍 Centre le Taurus

23 MARS : POUSSAN

Forum aide et service à la personne

📍 Foyer des campagnes

30 MARS : FRONTIGNAN

Jobs d'été et emploi saisonnier (10h-17h)

📍 Salle de l'Aire

2 AVRIL : MARSEILLAN

Forum emploi et emploi saisonnier

📍 Salle Paul Arnaud

PLUS D'INFOS : WWW.AGGLOPOLE.FR



Suite au succès du Forum de l'Emploi et de la Formation de septembre dernier, SAM organise ces prochaines semaines et mois, plusieurs forums thématiques.

Samedi 12 mars, à Mèze :
forum de l'Emploi saisonnier et des Métiers de l'environnement (au Taurus).

Mercredi 23 mars, à Poussan :
forum de l'aide et des services à la personne (au Foyer des campagnes et à la salle Theron pour conférences).

Mercredi 30 mars, à Frontignan :
forum de l'Emploi saisonnier et jobs d'été (salle de l'Aire).

Samedi 2 avril, à Marseillan,
Forum de l'Emploi et de l'Emploi saisonnier (salle Paul Arnaud).

En mai - Lundi 9 mai à Sète, mardi 10 mai à Gigan, mercredi 11 mai à Mèze, jeudi 12 mai à Frontignan, vendredi 13 mai à Poussan :
Forum dédié à l'« Emploi et la Formation » identique à celui de septembre dernier, dans 5 communes (A Poussan, à Gigan, à Frontignan, à Mèze et à Sète).

Samedi 14 mai, à Gigan :
forum dédié à « l'Apprentissage » (salle polyvalente)

Ainsi que 3 demi-journées dans les quartiers prioritaires (présentation des métiers par Pôle Emploi et MLIJ) : A l'Île de Thau en mars, en Centre-ville en avril et dans le Quartier des Deux pins à frontignan en mai/juin.



Accueillir le jeune public du Bassin de Thau

La MLIJ, ce sont 43 professionnels répartis sur 4 antennes principales*, situées à Sète, Frontignan, Mèze et Marseillan. Des permanences régulières* se tiennent complémentaires à Balaruc-les-Bains, Bouzigues, Gigan, Loupian, Mireval, Montbazin, Poussan, Sète (l'Île de Thau), Vic-la-Gardiole et Villeveyrac.

* contact@mlithau.fr. Toutes les adresses des antennes, dates et lieux des permanences sur www.mljbt.fr. Tel : 04 67 51 46 38