



Sète agglomération méditerranée présente un maillage de villes et de villages ayant su conserver leur trame urbaine historique. Ce patrimoine renforce les qualités paysagères de ce territoire bénéficiant d'un cadre de vie exceptionnel. Véritable éco-territoire au cœur de l'Arc méditerranéen, placé entre la terre (garrigues et vignes) et l'eau (la mer et les étangs), SAM possède un patrimoine naturel exceptionnel qui a favorisé le développement économique du territoire (pêche, conchyliculture, thermalisme, tourisme, muscat....) et culturel (patrimoine historique, festivals, joutes languedociennes, Sète Berceau de G. Brassens et de Paul Valéry...).

Dans ce paysage, la politique de l'habitat constitue un enjeu structurant du développement du territoire.

Agglomération dynamique et innovante, SAM recrute :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE LA CULTURE PATRIMOINE VILLE DE SÈTE ET SÈTE AGGLOPÔLE MÉDITERRANÉE

Contexte

- Catégorie : A
- Filière culturelle et administrative
- Cadre d'emplois des attachés de conservations et attachés
- Agent titulaire, lauréat de concours ou à défaut non titulaire
- Vacance de poste. À pourvoir dès le 01/06/2024

Pour les candidats non fonctionnaires le motif du recrutement éventuel sera basé sur l'article L 332-8 alinéa 2 du Code de la Fonction Publique (Besoins des services ou nature des fonctions et impossibilité de recrutement d'un fonctionnaire).

Missions :

La culture à Sète et à Sète agglomération méditerranée fait partie intégrante des politiques publiques de développement du territoire.

L'engagement public en faveur de la culture est porté par un historique, celui de Sète, la ville-centre, reconnue pour son bouillonnement et son rayonnement artistique. Une cité portuaire cosmopolite, catalyseur de création artistique, berceau de Valéry, Vilar, Brassens, Combas, Di Rosa, Demi-Portion et refuge de Varda, Soulages, Othoniel...

Aujourd'hui, les actions et les grands projets en font un territoire culturellement dynamique et attractif.

La direction mutualisée accompagne et anime une équipe de près de 300 agents et d'une vingtaine d'équipements répartis sur l'ensemble du territoire de Sète agglomération méditerranée. C'est également un accompagnement renforcé auprès des acteurs culturels et d'un tissu associatif particulièrement dynamique proposant une activité culturelle soutenue tout au long de l'année.

Ainsi le/la directeur/trice sera accompagné et secondé par un adjoint sur ses missions administratives et financières. Il/elle aura également à s'investir pleinement auprès de la direction sur les grands projets comme le projet culturel de territoire, l'art dans l'espace public, ou le suivi de nouveaux équipements.

Responsable de la mise en œuvre de la politique culturelle municipale et d'agglomération, il/elle pilote, anime et conduit la direction culture et patrimoine de la Ville et de l'Agglomération :

1/ GÉRER, ORGANISER, PILOTER LE FONCTIONNEMENT DES DIRECTIONS, SERVICES ET PÔLES RATTACHÉS À LA DIRECTION DE LA CULTURE

- Coordonner les équipements culturels en lien étroit avec les directions des équipements et des services (Médiathèques, Musées, Conservatoire, Ecole des Beaux-Arts, salles d'expositions, ateliers d'artistes, Théâtre de la mer...).
- Encadrer, manager et conseiller une équipe de 296 agents
- Assurer la gestion budgétaire de la direction
- Conduire les évaluations de la politique culturelle municipale et d'agglomération

2/ ANIMER ET COORDONNER LA PROGRAMMATION CULTURELLE DE LA DIRECTION ET DES PÔLES RATTACHÉS

- Suivre la mise en œuvre des actions culturelles dans la ville en relation avec les acteurs du territoire et les autres directions de la Ville et de l'Agglomération
- Appuyer les associations soutenues dans la mise en œuvre de leurs événements
- Conduire et animer les équipes pour garantir la mise en œuvre des actions
- Organiser les actions culturelles et artistiques de la politique municipale et d'agglomération

3/ PILOTER LE PROJET CULTUREL DANS LE CADRE DE LA POLITIQUE GLOBALE DE L'INSTITUTION ET DU PROJET DE TERRITOIRE DE L'AGGLOMÉRATION DANS UNE LOGIQUE TRÈS FORTE D'INNOVATION ET DE PARTENARIAT AVEC LES COMMUNES, LES POPULATIONS ET LES ARTISTES

- Assurer le rôle d'interface auprès des partenaires culturels du territoire (les 13 communes de l'Agglomération notamment) et avec les autres directions sur des dossiers transversaux (notamment environnement, égalité femmes-hommes, sécurité, travaux.) Rechercher des financements publics et privés,
- Porter le positionnement stratégique de la Ville et de l'Agglomération vis-à-vis des partenaires institutionnels du secteur : la DRAC, La Région Occitanie, le Département, les intercommunalités voisines et autres partenaires,
- Animer et porter le projet culturel de territoire

PROFIL

Savoir faire

- Savoir concevoir et formaliser une stratégie,
- Savoir travailler en mode projet,
- Capacité à interroger les modes de fonctionnement en place et à proposer des évolutions,
 - o Maîtrise des politiques publiques de la culture
 - o Capacité à travailler de manière transversale avec les autres directions de l'agglomération, avec les services des communes, avec les partenaires du secteur,
 - o Maîtrise de la conduite et du contrôle des procédures administratives, de l'élaboration et suivi du budget,
 - o Fortes compétences en management de cadres,
 - o Capacité à impulser une dynamique de changement et à susciter l'adhésion des équipes,
 - o Expérience dans le secteur culturel indispensable,

Savoir être

- Leadership, capacité à insuffler une dynamique positive et à fédérer autour d'un projet,
- Capacité à prendre de la hauteur, à analyser et à traduire les orientations stratégiques en plans d'actions concrets,
- Autonomie, force de proposition et capacité à prendre des initiatives,
- Qualités relationnelles, écoute, adaptation et pédagogie face à des interlocuteurs variés,
- Capacité à travailler en réseau partenarial et en lien avec les élus,
- Rigueur, sens de l'organisation et des priorités,
- Capacité de dialogue et de médiation,
- Sens du travail en équipe et du service public,
- Maîtrise de la gestion du temps et du stress,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Discrétion et loyauté,
- Dynamisme
- Grande disponibilité

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES - CONDITIONS D'EXERCICE ET SUJETIONS

- Travail à temps complet
- Lieu de travail : Musée de la Mer à Sète
- Bonne connaissance de l'environnement, des acteurs et partenaires du développement culturel
- Connaissance des enjeux, cadre et réglementation des politiques culturelles et des politiques publiques plus globalement
- Bonne connaissance de l'environnement public territorial
- Diplômes : Bac +3 à +5

Conditions d'accueil :

Régime indemnitaire, adhésion au CNAS, titre-restaurant, Indemnité kilométrique forfaitaire pour les trajets domicile/travail en vélo, participation employeur à la mutuelle/ prévoyance, prise en charge à 100 % les abonnements de transport en commun pour les trajets domicile/travail.

Modalités de candidature :

Merci de déposer en ligne votre candidature, comportant lettre de motivation, CV et diplômes, avant le **17/05/2024** sous la référence « Direction Culture et Patrimoine » sur la page : <https://www.agglopoie.fr/formulaire-recrutement-sete-agglopoie/>